

Strategisch plan

2019 | 2022

Over het RB

Het Register Belastingadviseurs is met ruim 7.000 leden dé beroepsvereniging van belastingadviseurs voor het mkb. Het RB verzorgt de belangenbehartiging richting overheid en politiek. De leden kunnen er terecht voor vaktechnische informatie en ondersteuning in de beroepsuitoefening, opleidingen om Register Belastingadviseur (RB) te worden en permanente educatie om de kwaliteit en kennis op peil te houden.

Visie en missie

Ondernemers en ondernemingen zijn belangrijk voor de Nederlandse economie. Daarom is het integere, pragmatische advies van de RB aan ondernemers van grote waarde. De RB staat voor een belastingbetaling die voor alle betrokken partijen gepast is.

Ondernemers vinden in 'hun' RB een integer, pragmatisch adviseur met uitgebreide fiscale kennis en ervaring, en gevoel voor ondernemerschap. De RB adviseert over de kansen en bedreigingen voor hun onderneming, bezien vanuit een fiscaal perspectief. Hij dient, als vertrouwd partner van zijn cliënt, bij uitstek diens belangen en onderneming, zonder de grenzen van het mogelijke uit het oog te verliezen.

De wereld verandert...

Technologische ontwikkelingen

- De vierde industriële revolutie is omvangrijk en heeft grote impact.
- ICT en internet; we kunnen beter en sneller werken, klanten beschikken zelf over meer informatie.
- Kunstmatige intelligentie; zelflerende computers, beeld- en spraakherkenning, Q&A-protocollen.
- Gestandaardiseerd werk neemt af, administratieve/secretariële functies op middelbaar niveau verdwijnen.
- Nieuwe functies ontstaan; op het vlak van tax technology (combinatie van fiscaliteit, financiën en ICT) maar ook als het gaat om het managen van intensieve klantcontacten.
- Big data; vragen om definiëring, analyse en inzet van de opgehaalde resultaten.

Ontwikkelingen rond arbeidsmarkt, opleiding en beroep

- Millennials (18-35 jaar) komen eraan; hoog opgeleid, veel bezig met digitale communicatie; zingeving/bijdragen aan de oplossing van maatschappelijke problemen is belangrijk; geld, macht en status staan niet voorop; balans werk-privé is belangrijk, net als flexibele werktijden en aandacht voor persoonlijke ontwikkeling; geen belastingadviseur voor het leven; huidig partnermodel vaak niet passend.
- Flexibilisering van de arbeidsmarkt; een 'war for talent' kan ontstaan.
- Instream van studenten staat onder druk; wo-opleidingsniveau is uitgangspunt, route via hbo is wel goed mogelijk.
- Soft skills worden nog belangrijker.

Fiscale ontwikkelingen

- Herziening belastingstelsel; het huidige stelsel is onnodig complex en kent nadelige prikkels; ontwikkelingen op het gebied van wonen, ouderdagsvoorzieningen, milieu, arbeid en vergaande digitalisering vragen om andere fiscale antwoorden, net als discussies over bijvoorbeeld belastingafdracht door internationale bedrijven en nieuwe bedrijfsvormen.
- Regulering van het beroep verloopt via o.a. Wwft en AVG; daarnaast bestaan er gedrags- en beroepsregels die tuchtrechtelijk af te dwingen zijn en is er gelegenheid tot vrijwillige deelname aan Horizontaal Toezicht.

...en ons vak dus ook → de RB van 2030

De RB van 2030 is:

- Een 'trusted advisor', een generalist, met uitstekende fiscale kennis die goed is in het managen van de klantrelatie en het gericht inzetten van specifieke, aanvullende expertise. Daarnaast zijn er specialisten die alles weten van een bepaald deel van de fiscaliteit, een thema of branche.
- Een adviseur die zich ondernemend opstelt, weet wat er speelt in het bedrijf en de bedrijfsomgeving van zijn (mkb-)klant en kan omgaan met een klant die steeds beter geïnformeerd en mondiger is.
- Een digitaal vaardige adviseur met kennis van informatietechnologie en zicht op wat er op internationaal vlak speelt.
- Een deskundige die werkt vanuit het adagium 'evenwichtige belastingsheffing'.
- Als werkgever gericht op wat voor (nieuwe) medewerkers belangrijk is, om daarmee nieuw talent aan zich te binden.

De vereniging ondersteunt haar leden door:

- Big data, samen met informatiedeskundigen, dataexperts en leden, te definiëren en hun betekenis voor de RB van 2030 te schetsen.
- In het verlengde van de RB-titel een beroepsprofiel te ontwikkelen en op basis daarvan de kwaliteit van de beroepsgroep verder te versterken.
- In opleiding en PE meer aandacht te besteden aan soft skills (zoals samenwerken, begrijpelijk schrijven, netwerken, adviseren en commerciële en digitale vaardigheden).
- Een breder informatieaanbod en meer implementatieondersteuning aan te bieden, rekening houdend met verschillende ledenbehoeften.
- 'Het vijfde kantoor' te worden en daarmee voor young professionals het werken voor het mkb net zo interessant te maken als werken voor 'the big four'.
- In afstemming met leden, wetenschappers en relevante stakeholders in te zetten op inhoudelijke en strategische beïnvloeding rond een nieuw belastingstelsel.
- Zich te ontwikkelen tot een vereniging 3.0, een proactieve vereniging met een sterke autoriteitspositie die o.a. geïllustreerd wordt door een te ontwikkelen kennis- en diensten-centrum; in de belangenbehartiging staat de beroepspraktijk van de RB's, en daaraan gelieerde mkb-thema's, altijd centraal.

De RB
Daar begint
elk fiscaal
antwoord
mee